

## 一般事業主行動計画

### 株式会社セイコー 行動計画

令和2年3月19日

社員の仕事と子育ての両立する上で働きやすい雇用環境の整備を行うと共に、次世代育成政策に貢献するため、次の通り行動計画を策定する。

計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

#### 内容

目標 1：父親が子供出生時や育児・看護休暇を取りやすい環境をつくる

- 令和2年 6月 社員へ育児・看護休暇について周知する。
- 令和2年 9月 本社及び支店内に父親の育児・看護休暇の相談窓口をつくり社員に給与メッセージにて周知する。

目標 2： 有給休暇取得 50%以上を目指す

- 令和2年 5月 前年度の有給取得状況の実態を調査する。
- 令和2年 7月 全労働者の前年の有給取得状況により区分分けして分類する。
- 令和2年10月～定期的に有給休暇取得状況を確認する。取得の少ない労働者に取得するよう指導する。
- 令和4年 3月 労働者の70%以上が有給休暇50%取得できている。